



FORMATION MAC SST

Objectif :

- Actualiser ses compétences pour toujours agir efficacement face à une situation d'accident, en préservant l'état de la victime, dans l'attente des secours organisés
- Faire le point sur les situations rencontrées et échanger sur les bonnes pratiques

Public :

Toutes personnes dans l'entreprise

Retour d'expériences sur les actions menées par les SST

- Actions de secours
- Actions de prévention

La prévention des risques professionnels : Rappels

- Le cadre juridique de l'intervention d'un Sauveteur Secouriste du Travail
- La prévention des risques professionnels : les obligations de l'employeur et des salariés, les principes généraux de prévention, notions de prévention, accident de travail et maladie professionnelle, enjeux
- Les procédures internes et les documents relatifs à la prévention (DU)
- Les limites de son intervention

Actualisation des compétences du SST : les changements dans les référentiels

Rappels techniques : à partir de mises en situation simulées d'accident

Protéger

Examiner

Alerter ou faire alerter

Secourir la victime

- La victime saigne abondamment
- La victime s'étouffe
- La victime se plaint d'un malaise
- La victime se plaint de brûlures
- La victime se plaint d'une douleur empêchant certains mouvements

Nombre de stagiaires :

Entre 4 et 10 stagiaires

Prérequis :

Etre titulaire du certificat SST moins de deux ans

Durée :

7 H

Modalités et délai d'accès :

Sur mesure en fonction du client et après signature de la convention

Accessibilités aux personnes handicapées :

Nous étudierons toutes demandes et toutes possibilités d'adaptation et d'aménagement en travaillant avec nos partenaires

- La victime se plaint d'une plaie qui ne saigne pas abondamment

- La victime ne répond pas mais elle respire

- La victime ne répond pas et ne respire pas

VALIDATION

L'évaluation se fait selon les critères de la « grille certificative individuelle » établie par l'INRS

Pédagogie :



Méthode :

- Apport de connaissances théoriques.
- Étude de cas concrets : échanges et discussions à travers la confrontation des expériences des stagiaires.
- Jeux de rôle : mise en situation.
- Expériences personnelles.
- Expression et émulation du groupe.