

SSCT (Santé Sécurité et Conditions de Travail) pour les CSE





BOULAY, 57220

Formation Accessible PMR

Faisable en entreprise

Satisfaction 100%

Réussite 100% **Durée** 35 Heures **Prix**Sur devis

Contenu de la formation

Formation SSCT.

Une formation SSCT (Santé, Sécurité et Conditions de Travail) est une formation destinée aux membres du Comité Social et Économique (CSE) afin de leur permettre d'exercer leurs missions en matière de santé, de sécurité et de conditions de travail.

- Public concerné : Les membres élus du CSE, qu'ils soient ou non membres d'une CSSCT (Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail).
- Objectifs pédagogiques :
- Développer l'aptitude à déceler et à mesurer les risques professionnels.
- Développer la capacité d'analyse des conditions de travail.
- Mettre en œuvre des procédés et méthodes pour prévenir les risques professionnels et améliorer les conditions de travail.
- Accroître les capacités de communication avec le personnel et la hiérarchie pour faire remonter les situations à risque et proposer des solutions.
- Adapter ces méthodes aux risques spécifiques de l'activité de l'entreprise.
- Travailler avec les autres personnes impliquées dans la sécurité et les documents de travail utilisés dans l'établissement.
- Durée de la formation :
- Formation initiale :
- 5 jours (35 heures) pour les nouveaux élus, quelle que soit la taille de l'entreprise.
- Formation de renouvellement :

- 3 jours (21 heures) pour les entreprises de 11 à 299 salariés.
- 5 jours (35 heures) pour les entreprises d'au moins 300 salariés et pour les membres de la CSSCT.
- Contenu de la formation (exemples de thèmes abordés) :
- Les bases de la compréhension du CSE/CSSCT (rôle, missions, fonctionnement, acteurs).
- L'aspect juridique de l'accident du travail et de la maladie professionnelle.
- La prévention des risques professionnels en général (identification, évaluation, analyse des accidents).
- Le risque psychosocial.
- La promotion de la qualité de vie au travail (QVT).
- **Prise en charge**: Dans les entreprises de moins de 50 salariés, cette formation peut être prise en charge par les opérateurs de compétences (OPCO).