

## RÉFÉRENT HARCÈLEMENT SEXUEL ET AGISSEMENTS SEXISTES

### OBJECTIFS

- ☞ Maîtriser le cadre légal et les principales notions juridiques
- ☞ Comprendre les concepts autour des violences sexistes et sexuelles
- ☞ Appréhender le rôle de Référé(e), place, missions et limites
- ☞ Être capable de repérer les situations de harcèlement sexuel et de prendre en charge une personne victime
- ☞ Être capable de proposer des actions concrètes pour prévenir les agissements sexistes et le harcèlement sexuel

### PUBLIC CONCERNÉ

- ☞ Membres du CSE
- ☞ Référé(e) au CSE / RH
- ☞ Encadrement

### MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

- ☞ Support de cours / Powerpoint / Films
- ☞ Méthode active permettant la participation active du stagiaire
- ☞ Échanges sur des situations de travail réelles
- ☞ Quizz ludique
- ☞ Temps d'échange, questions / réponses

### MODALITÉ D'ÉVALUATION

- ☞ Évaluations formatives permettant d'évaluer tout au long de la formation la progression des stagiaires sous forme de questionnaire collectif et individuel et de quizz ou QCM

### ENSEIGNEMENTS THÉORIQUES & PRATIQUES

#### Enjeux du harcèlement sexuel et des agissements sexistes

- ☞ Limites et difficultés liées au sujet
- ☞ Enjeux humains
- ☞ Évaluations du cadre réglementaire et les obligations employeur
- ☞ Exemples de jurisprudence

#### Identifier les situations de harcèlement sexuel

- ☞ Définitions et réflexions autour des notions de discrimination, de l'égalité femme/homme, du sexisme et du harcèlement sexuel
- ☞ Atelier sur les stéréotypes et les représentations sociales par rapport à ces différentes notions
- ☞ Les différentes facettes du sexisme et les évolutions sociétales
- ☞ Atelier pour distinguer ce qui relève ou pas du harcèlement sexuel en entreprise

#### Actions pour prévenir et agir et prise en charge de la personne

- ☞ Actions de prévention des situations de harcèlement sexuel
- ☞ Acteurs internes et externes et le rôle du (des) référent(s) harcèlement(s)
- ☞ Réagir face à une situation de harcèlement : mener l'entretien, les différentes pistes d'action, monter un dossier de prise en charge, recueillir les témoignages

### PRÉ-REQUIS : PC AVEC CONNEXION INTERNET

### DURÉE : 1 JOUR (7 HEURES)

### DISTANCIEL

### NOS POINTS FORTS :

- ☞ Formation dispensée par une experte en RPS et IPRP habilitée par la DREETS
- ☞ Remise boîte à outils

